

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO VERDE
SECRETARIA DE SAÚDE

ADITIVO AO
PLANO DE TRABALHO 2024

ABAS – ASSOCIAÇÃO BENEFICENTE AUTA DE SOUZA

Rio Verde
2024

1. DADOS CADASTRAIS DA INSTITUIÇÃO

Nome: ABAS - Associação Beneficente Auta de Souza	
Endereço:	Rua do Ancião, Qd. 03, Lt. n° 61 Vila André Luiz
CEP:	75903-130
C.N.P.J	06.097.682/0001-89
Telefone:	(64) 3623-4820
Celular:	(64) 99217-0023
E-mail:	abas@abas.com.br
Cidade/U.F	Rio Verde / GO
Nome do representante legal:	Luiz Carlos Sabino
Cargo:	Presidente
Nome do técnico responsável:	Jorge Meneses de Carvalho
Número de inscrição no Conselho Municipal de Saúde:	N° 008
Dados Bancários	Banco n°: 001 Agência n°: 8685-1 Conta Corrente n°: 460-X

2. DESCRIÇÃO SOBRE A ORGANIZAÇÃO

A ABAS – Associação Beneficente Auta de Souza, há 19 anos vem buscando desenvolver ações e programas que assegurem os direitos da pessoa idosa. Inicialmente a ABAS, priorizou resgatar uma unidade institucional que atendia pessoas idosas vários anos em Rio Verde, mas que se encontrava em condições inadequadas e insalubres.

As novas modalidades e serviços da ABAS vieram com a finalidade de dinamizar, ampliar e inovar, buscando atender a grande demanda da população idosa. O grande marco foi o Programa Centro Dia, um dos pioneiros do Brasil, que proporciona a permanência e o fortalecimento do vínculo familiar da pessoa idosa.

A incessante preocupação em como proceder com continuidade em suas ações e serviços que garantem os direitos humanos aos indivíduos em questão representa uma possibilidade de ação para inovações e melhorias na área da assistência social.

Portanto, com base no crescimento demográfico de indivíduos desse segmento e por consequência dos avanços tecnológicos da expectativa de vida, faz-se necessária a preocupação da entidade em oferecer ações e serviços que contribuam na minimização dos efeitos do envelhecimento da população idosa. Apesar da abrangência das ações da entidade se concentrar em nível municipal, a mesma solidifica ações de empatia, já pensadas no século XX, com a Declaração Universal dos Direitos Humanos (1958), centralizando as ideias para o problema e necessidade dos idosos.

A discriminação, a exclusão social, a inatividade depois da aposentadoria, em geral, são as causas mais comuns do declínio biopsicossocial do idoso.

Em decorrência dos fatores de exclusão social apresentados, a necessidade de convivência e socialização da terceira idade pode ser observada com maior necessidade. Neste sentido, a entidade visa à realização de uma série de ações e atividades que busquem proporcionar esse convívio aos indivíduos em questão. Para tanto, a ABAS realiza ações que desenvolvam o físico e intelecto, preservando a autonomia e independência da pessoa idosa.

A entidade busca a promoção da reabilitação do idoso e sua reinserção no convívio social e familiar, evitando assim, o isolamento e o abandono, que contribuem como situações de exclusão do idoso.

Atualmente a ABAS atende diariamente mais de 130 (cento e trinta) usuários, apresentando-se como uma das poucas ações de ação comunitária efetiva voltada aos idosos, sendo reconhecida por sua excelência no atendimento ao idoso. Tendo como alguns dos serviços ofertados:

- Serviço de Proteção Social Especial para pessoas com deficiência, idosas e sua família;
- Serviço de Acolhimento Institucional – Instituição de Longa Permanência Idosos – ILPI.

Analisando, portanto, as ações da entidade e o contexto social brasileiro, este projeto, caracteriza-se como, um dos mais importantes componentes da pauta de cooperação social para o aumento da amplitude do alcance da meta central da questão prioritária, ou seja, promoção dos cuidados com os idosos. O projeto tem como objetivo a promoção e garantia dos direitos da pessoa idosa, melhoria na qualidade de vida, inclusão social, participação de diversos grupos, e o incentivo a novos projetos de vida que contribuem para a minimização dos efeitos do envelhecimento.

3. FINALIDADE ESTATUÁRIA DA ENTIDADE

Em seu Artigo 2º a Associação Beneficente Auta de Souza tem por objetivos precípuos, atuar na área da assistência social, viabilizando ações, serviços, programas e projetos socioassistenciais de forma continuada, permanente e planejada, através da prestação de serviço de proteção social básica e especial: de média e alta complexidade, com público alvo a pessoa idosa e a família.

No Artigo 3º como atividades secundárias, a Associação Beneficente Auta de Souza poderá conjugar esforços para auxílio na formação ético-social da comunidade, sempre que possível à criação, promoção e desenvolvimento de projetos e serviços, que terão como rol exemplificativo as áreas:

Assistência Social - Proteção social básica e proteção social especial, para crianças, adolescentes, adultos e famílias;

Educação - Educação infantil, de jovens e adultos, complementar e formação para a cidadania;

Desenvolvimento Social - Formação profissional, capacitação, preparação para o mercado de trabalho e execução de projetos sociais;

Cultural - Conservação e expansão cultural para a comunidade, criança, adolescente, adulto, idoso e família, no incentivo, aplicação e organização e desenvolvimento de eventos e projetos sociocultural;

Esporte – Incentivo, aplicação, organização e execução de eventos e projetos;

Lazer – Incentivo, aplicação, organização e execução de eventos e projetos;

Meio ambiente - Incentivo, Aplicação, Organização de Eventos e Execução de Projetos;

Saúde – Beneficiando a comunidade, crianças, adolescentes, adultos, idosos e famílias, no incentivo, aplicação, organização e desenvolvimento de ações, serviços, eventos e projetos;

Nutrição - Beneficiando a comunidade, crianças, adolescentes, adultos, idosos e famílias, no incentivo, aplicação, organização e desenvolvimento de ações, serviços, eventos e projetos.

4. NOME DAS OFERTAS A SER EXECUTADA

Compreende como oferta a prestação dos seguintes serviços:

- Serviço de Acolhimento Institucional – Instituição de Longa Permanência para Idosos – ILPI
- Serviço de Proteção Social Especial para pessoas com deficiência, idosas e sua família;

5. DESCRIÇÃO DA REALIDADE DA OFERTA /OBJETO DA PARCERIA

A constante violação dos direitos dos idosos tais como: isolamento social, violência, ausência de cuidados básicos, desassistência de serviços essenciais, desgaste do cuidador familiar e risco de institucionalização são pontos prioritários entre as atividades da ABAS. A mesma propõe contribuir na redução destas manifestações através de suas modalidades de atendimentos, ações e serviços oferecidos.

Portanto, a entidade busca proporcionar aos seus usuários e familiares diversos resultados dos quais destacam-se o fortalecimento da convivência familiar e comunitária; socialização; acesso à redes socioassistenciais e demais políticas públicas; incentivar e promover a participação da família na atenção aos idosos; convivência intergeracional; preservação da autonomia e independência; cuidados básicos; serviços essenciais; para um envelhecimento ativo e saudável.

6. RAZÕES DAS PROPOSIÇÕES E INTERESSE PÚBLICO

A população de idosos vem aumentando consideravelmente nas últimas décadas. Estima-se que no ano de 2030, o número de idosos poderá chegar a setenta milhões. O processo de envelhecimento é acompanhado por diversas alterações hormonais que afetam diretamente a capacidade dos idosos, dentre elas estão a degeneração gradual e progressiva de muitas funções, perda de energia, alterações na aparência, condições psicológicas, perdas sociais como familiares, amigos e perda de identidade.

Assim, faz-se necessário o desenvolvimento de tarefas sociais, físicas, intelectuais e terapêuticas voltadas para manutenção e reabilitação da pessoa idosa. Portanto, a Abas oferece serviços exclusivos ao público da terceira idade visando atingir níveis de autonomia nas atividades de vida diária, com relação às atividades instrumentais, afetivas, sociais, físicas e espirituais, as quais fortalecem e asseguram os direitos dos idosos ultrapassando as fronteiras teóricas da lei.

Para que toda essa estrutura e serviços possam ser oferecidos faz-se necessária mão de obra especializada, treinada e que seus princípios estejam alinhados a proposta da instituição. A equipe multidisciplinar resultante neste projeto atuará em conjunto com outros profissionais já existentes na instituição. Apresentamos um breve esboço para cada profissional solicitados, abrangendo dessa forma a importância de cada um para o atendimento à pessoa idosa:

Enfermeiro: Tem a responsabilidade em exercer atividades mais complexas, além de realizar a supervisão dos cuidadores e dos técnicos. Através de suas atividades é possível realizar a assistência aos idosos e procedimentos de saúde e administrativos.

Técnico de Enfermagem: O trabalho do técnico de enfermagem é sempre supervisionado pelo enfermeiro. Ele está apto a realizar curativos, aplicar vacinas, injeções, administrar medicamentos, higienizar o paciente, alimentá-lo, entre outras atividades de baixa complexidade.

Farmacêutica: Com a principal função de administrar a medicação correta aos idosos, avaliar e aviar as prescrições, registrar no sistema toda movimentação de entrada e saída de medicamentos e correlatos, atualizar o prontuário farmacêutico do paciente quando houver prescrição de alteração, realizar a avaliação das prescrições no momento da admissão do idoso na instituição e orientação ao familiar, além de supervisionar a higienização hospitalar da instituição.

Fisioterapeuta: A Fisioterapia Geriátrica atua na tentativa de melhorar o processo de envelhecimento durante o declínio das funções fisiológicas, morfológicas e bioquímicas, das quais refletem na capacidade funcional da terceira idade. Por isso a fisioterapia é extremamente importante, pois dispõe de todo conhecimento necessário para melhorar o quadro de saúde do paciente.

Porteiro: É a pessoa que vai assegurar a proteção e segurança dos idosos, colaboradores e estrutura da instituição, controlando o fluxo de entrada e saída de pessoal, visitantes, recebendo volumes e cargas e doações, fazendo rondas nas instalações, verificando o estado de equipamentos.

Nutricionista: Com o passar dos anos ocorre um declínio natural das funções fisiológicas, há diminuição do apetite, alterações no paladar e olfato, tornando a comida menos atraente e

também menor a absorção e o metabolismo dos nutrientes, por isso que existe a necessidade de rever os hábitos alimentares e adequar o cardápio da população idosa.

Psicóloga: A psicologia é um serviço especializado que se propõe assistir aos idosos, aplicando-se atividades, avaliações, orientações e acompanhamentos sobre a sua condição psicológica a cuidadores e familiares. Esse serviço será de grande importância para o bem-estar biopsicossocial do idoso, que diante de uma situação de envelhecimento ou adoecimento se percebem sem recursos para lidar com o “novo”.

Auxiliar de Farmácia: É o profissional responsável por auxiliar no atendimento e na organização dos medicamentos, repõe medicamentos e materiais, responsável pelo aviamento de todos os blisteres.

Cuidador: Responsável por zelar pelo bem-estar, saúde, alimentação, higiene pessoal, recreação e lazer da pessoa assistida

6.1. PERÍODO DE EXECUÇÃO

Janeiro a dezembro de 2024.

7. PÚBLICO ALVO DA OFERTA

Pessoas idosas, acima de 60 anos, ambos os sexos.

8. QUANTIDADE ESTIMADA DE ATENDIMENTO POR MÊS

Atender 115 (cento e quinze) usuários.

9. ATIVIDADES / METAS

Atividades a Serem Executadas	Metas Qualitativas	Metas Quantitativa
Atividades Ocupacionais 1. diferentes atividades lúdicas, 2. Atividades da vida diária e de automanutenção.	Promover o desenvolvimento, tratamento e reabilitação de idosos que necessitam de cuidados físicos, sensoriais, psicológicos e sociais, ampliando seu desempenho e participação social.	1. 40usuários. 2. 115 usuários.
Atividades Cognitivas como recurso terapêutico para melhoria e manutenção das habilidades cognitivas.	Preservar as funções intelectuais e promover intervenções terapêuticas que prolongue a autonomia, através da estimulação da memória recente e remota, atenção, concentração, raciocínio lógico e noção de tempo e espaço.	70 usuários
Atividades de lazer 1. Passeios 2. Aniversariantes do mês	Despertar as potencialidades dos idosos para aspectos criativos e sociais, propiciando momentos de descontração, socialização, promovendo a autoestima e a qualidade de vida.	1. 40 usuários 2. Até 115 usuários conforme demanda.
Atividades culturais	Proporcionar aos idosos a convivência, possibilitando a troca de experiências, valorização pessoal, estimulam aspectos cognitivos como: atenção, coordenação, memória e percepção. Com o intuito de promover a saúde, restar e reforçar as capacidades funcionais e facilitar a aprendizagem de funções essenciais.	40 usuários
Atividades físicas	Proporcionar autonomia, bem estar, aumento da massa muscular e óssea, estimular o metabolismo, melhoraras capacidades funcionais e cognitivas, além de propiciar um bem-estar físico e psicológico aos idosos.	80 usuários conforme demanda
Reunião/encontros com as famílias	Visando o fortalecimento da função dos vínculos familiares /afetivos	Até 115
Visitas Domiciliares	Investigar, observar e verificar o contexto do âmbito familiar.	4 Visitas (conforme demanda)
Entrevista	Cadastro do Idoso para vagas.	3 por dia / conforme demanda.
Contato telefone	Manter os familiares informados das atividades do dia a dia dos idosos, estado de saúde, informações da Instituição dentre outros.	20 contatos telefônico, conforme demanda.

10. METODOLOGIA

As atividades, ações e serviços são executados todos os dias da semana, 24 horas ininterruptos, por meio de socialização e aprofundamento dos relacionamentos, oferecendo aos participantes, vivência de espaços coletivos de diálogo. As intervenções por sua vez serão pautadas em experiências lúdicas e terapêuticas, buscando a manutenção e reabilitação física e cognitiva, contribuindo na promoção da saúde para um envelhecimento ativo e saudável. Conforme prevê

o Estatuto do Idoso nº10.741 de 01 de outubro de 2003 e leis pertinentes a saúde como a Lei nº 8.080 de 19 de setembro de 1990.

Atividade Ocupacional: promover o bem-estar através da prática de atividades comuns do dia a dia (Atividades da vida diária e de automanutenção) junto a pessoas que estejam passando por alguma dificuldade de autonomia, temporária ou definitiva, relacionadas a atividades sociais.

Lúdicas: Artesanato, pintura, jogos de memórias, roda de conversa, catar feijão, dentre outros. As atividades serão escolhidas conforme o momento podendo haver alteração desde que enquadre em atividade lúdicas. Até 40 usuários conforme demanda – Segundas, Terças e quintas feiras das 08:00 às 10:00 am.

Atividades da vida diária e de automanutenção – 115 usuários

Centro dia:

- a. Café da Manhã- segunda a sextas feiras das 07:00 às 08:30 hr.
- b. Almoço - segunda a sextas feiras das 11:00 às 11:30 hr.
- c. Lanche - segunda a sextas feiras das 15:00 às 15:30 hr.
- ✓ Atividade ofertada para todos os usuários Centro dia.

ILPI:

- a. Banho – domingo à sábado das 06:30 às 09:00 hr.
- b. Café da Manhã - domingo à sábado das 07:00 às 09:30 hr
- c. Almoço - domingo à sábado das 11:00 às 11:30 hr
- d. Lanche - domingo à sábado das 15:00 às 15:30 hr
- e. Janta - domingo à sábado das 16:30 às 17:00 hr
- f. Troca - domingo à sábado das 0:00am; 06:00am; 09:00am; 12:00pm:

14:30pm; 18:00pm; 21:00pm.

- g. Ceia - domingo à sábado das 20:00 às 21:00 hr
- ✓ Atividade ofertada para todos os usuários ILPI.

Atividade Cognitiva: Os exercícios cognitivos (Jogos, rodas de conversas, olhar fotos, ouvir músicas, palavras cruzadas, dentre outras, as atividades serão escolhidas conforme o momento podendo haver alteração desde que enquadre em atividade cognitiva) para idosos são responsáveis pela estimulação das atividades mentais do cérebro. Elas estão ligadas à atenção, percepção, linguagem, memória e pensamentos. Embora a falha de memória possa aparecer em qualquer idade, durante o envelhecimento as alterações fisiológicas passam por situações que comprometem facilmente o trabalho realizado pelos neurônios. atividades serão escolhidas conforme o momento podendo haver alteração desde que enquadre em atividade cognitiva) Quartas e Sextas-feiras das 09:30 às 11:00am, até 70 usuários.

Atividades de Lazer: Possui como funções fundamentais oferecer a possibilidade de liberação da fadiga pelo descanso, e recuperação físico e mental, além de oferecer também a possibilidade de liberação da monotonia do cotidiano gerada pela repetição das tarefas e da sua obrigatoriedade superando-as através do divertimento.

Passeios (em fazendas, pesque pague, clubes, pizzarias, shopping, pastelaria), terças e quintas feiras das 08:00 às 17:00hrs. Até 40 beneficiados.

Aniversariantes do Mês – Última sexta feira do mês – 14:00 às 16:00. Até 115 Beneficiados.

Atividades Culturais: Além de se divertirem e ter um momento de lazer, o idoso poderá viver uma experiência nova, fazer novos amigos, histórias e pessoas (oficinas como Troca de experiências, atualidades, roda de conversa). As oficinas serão promovidas pela Assistente Social e Psicóloga, as atividades serão escolhidas conforme o momento podendo haver alteração desde que enquadre em atividade culturais. Até 40 usuários conforme demanda das 08:00 às 10:00 Terças- feiras.

Atividades Físicas: Atividade física é fundamental para a promoção e a manutenção da saúde. Manter-se ativo na terceira idade diminui o risco de depressão, doenças do coração, osteoporose, diabetes entre outras, Aparelho solo / Fisioterapia / Hidroginástica de Segunda a sextas feiras. Segunda a sextas feiras das 08:00 às 11:00 hrs
– até 80 usuários.

Reunião/encontros com as famílias: Visando o fortalecimento da função dos vínculos familiares /afetivos, trimestral das 19:00 às 22:00hrs, até 115.

Visitas Domiciliares: Investigar, observar e verificar o contexto do âmbito familiar. Semanalmente – Segunda das 13:00 às 16:00. 4 visitas, ou conforme demanda.

Entrevista com familiares: Segunda a sexta das 08:00 as 11:00, das 13:00 as 17:00 conforme a demanda em torno de 3 familiares por dia.

10.8. Contato Telefônico com familiar: Atendimento diário conforme demanda, segunda a sexta das 08:00 as 11:00, das 13:00 as 17:00, em torno de 20 atendimento, conforme demanda.

11. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO / FÍSICA / ATIVIDADES / METAS / ETAPA / FASE DA OFERTA

Meta	Etapa	Especificação	Indicador Físico		Duração	
	Fase	Descrição da meta/etapa	Unidade	Quantidade (público)	Início	Término
Atender 115 idosos acima de 60anos, respeitando sua autonomia, independência.	Dimensão do trabalho técnico operativo	Planejamento/Organização das atividades	Anual	10 profissionais	Jan/24	Dez/24
		Construção de ações /metodologia aplica da em todas as atividades com a finalidade de estabelecer metas e objetivos a serem alcançados.	Semestral	08 profissionais	Jan/24	Dez/24
		Reuniões para avaliação / monitoramento do serviço quanto a sua qualidade, e alcance dos objetivos propostos.	Bimestral	10 profissionais	Jan/24	Dez/24
		Visita institucional	Diário	Conforme demanda	Jan/24	Dez/24
		Reuniões para discussão de casos que necessitam de acompanhamento mais sistemático.	Semanal	08 profissionais	Jan/24	Dez/24
		Elaboração de relatórios	Trimestral	02 profissionais	Jan/24	Dez/24
		Prontuários: abertura e alimentação	Diário	08 profissionais	Jan/24	Dez/24
	Dimensão do Trabalho com usuários	Realizar o acolhimento, a inserção, o atendimento, o encaminhamento e o acompanhamento dos usuários de maneira coordenada com a rede socioassistencial.	Diário	Conforme demanda	Jan/24	Dez/24
		Realização de grupos de convivência/atividades planejadas 1. Atividades ocupacionais 2. Atividades cognitivas 3. Atividades de lazer 4. Atividades culturais 5. Atividades físicas	1. Diário 2. Semanal 3. Semanal 4. Semanal 5. Diário	115 usuários	Jan/24	Dez/24
	Dimensão do Trabalho Família	Reunião/encontros com as famílias, visando o fortalecimento da função dos vínculos familiares /afetivos.	Trimestral	Conforme demanda	Jan/24	Dez/24
		Visitas Domiciliares	Semanal	Conforme demanda	Jan/24	Dez/24
		Entrevista	Diário	Conforme demanda	Jan/24	Dez/24
		Contato telefone	Diário	Conforme demanda	Jan/24	Dez/24
	Dimensão do trabalho no território	Articulação com a rede socioassistencial e demais serviços do território	Semanal	Conforme demanda	Jan/24	Dez/24
		Participação em reuniões intersetoriais.	Mensal	Conforme demanda	Jan/24	Dez/24
		Articulação com a rede de proteção "CREAS/conselho do idoso/ministério público visando contribuir para inserção social e fortalecimento da família buscando seus direitos.	Semanal	Conforme demanda	Jan/24	Dez/24

12. AVALIAÇÃO DA INSTITUIÇÃO:

O QUE SERÁ AVALIADO?	QUANDO?	QUEM PARTICIPA DA AVALIAÇÃO?
Cumprimento de meta	Mensal	Gestores
Cumprimento dos objetivos específicos	Trimestral	Gestores e Equipe Técnica
Cumprimento das atividades	Mensal	Equipe Técnica e Gestores
Satisfação dos usuários em relação ao Serviço	Semestral	Usuários e familiares
Envolvimento com a rede socioassistencial	Semanal	Usuários, familiares e técnicos.
Envolvimento com a rede de garantia de direitos	Mensal	Usuários familiares e técnicos
Acesso a políticas públicas	Semestral	Usuários e familiares e técnicos

13. AMBIENTE FÍSICO QUE SERÁ EXECUTADA A OFERTA

- O espaço do Programa Institucional / ILPI e o Serviço de Proteção Social Especial para pessoas com deficiência, idosas e sua família, são compostos por salas de convivência, 23 quartos coletivos com banheiros, um quitinete, postos de enfermagem anexos as salas de enfermagem, sala de farmácia, sala de serviço social, sala de artesanato, sala de RH, Departamento financeiro, sanitários para funcionários, contabilidade, salão social, cozinha, sala de fisioterapia, almoxarifado, depósito da cozinha, depósito de alimentos, estoque de produtos de higiene, anexa piscina, sala de arquivos, sala de avaliação, sanitários.

14. RECURSOS HUMANOS DA ENTIDADE (INDEPENDENTE DA FONTE DE RECURSOS PARA PAGAMENTO)

- a) **Recursos Humanos:** Salários, adicional de tempo de serviço, 1/3 terço constitucional de férias, 13º salário e pagamento das verbas rescisórias (inclusive multa rescisória FGTS);

b) Encargos Sociais: IRRF, PIS, FGTS, Contribuição sindical.

FUNÇÃO	CONVENIO		CARGA HORARIA	Salário	Encargos Sociais Salários	Total Salários Encargos (Mensal)	Total Salários Encargos (Anual)	13º salário	1/3 Férias	Encargos Sociais Fer e 13º Sal	Total em R\$:
Artesã	Prefeitura	Prefeitura	30	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00
Assistente de Projetos	Rec Próprio	CLT	44	2.160	151,20	2.311,20	27.734,40	2.160,00	720	201,6	30.816,00
Assistente Financeiro	TF 09/2023 Social	CLT	44	2.700	189,00	2.889,00	34.668,00	2.700,00	900	252	38.520,00
Assistente Social	TF 20/2022 Social	CLT	30	2.924	204,68	3.128,68	37.544,16	2.924,00	974,6667	272,9067	41.715,73
Assistente Social	Prefeitura	Prefeitura	30	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00
Assistente Social	TF 09/2023 Social	CLT	44	5.317	372,18	5.689,07	68.268,84	5.316,89	1772,296	496,2429	75.854,27
Aux. Serviços gerais	Recurso Próprio	CLT	44	1.711	119,76	1.830,65	21.967,80	1.710,89	570,296	159,6829	24.408,67
Auxiliar Administrativo	Recurso Próprio	CLT	44	1.713	119,90	1.832,69	21.992,30	1.712,80	570,932	159,861	24.435,89
Auxiliar Administrativo	TF 09/2023 Social	CLT	44	1.566	109,60	1.675,27	20.103,28	1.565,68	521,892	146,1298	22.336,98
Auxiliar Administrativo	TF 18/2022 Saúde	CLT	44	1.682	117,77	1.800,17	21.602,02	1.682,40	560,8	157,024	24.002,24
Auxiliar de Cozinha	TF 09/2023 Social	CLT	44	1.982	138,73	2.120,54	25.446,47	1.981,81	660,604	184,9691	28.273,85
Auxiliar de Cozinha	TF 09/2023 Social	CLT	44	1.982	138,73	2.120,54	25.446,47	1.981,81	660,604	184,9691	28.273,85
Auxiliar de Cozinha	TF 09/2023 Social	CLT	42	2.200	154,00	2.354,00	28.248,00	2.200,00	733,3333	205,3333	31.386,67
Auxiliar de cozinha	TF 20/2022 Social	CLT	44	1.940	135,80	2.075,80	24.909,60	1.940,00	646,6667	181,0667	27.677,33
Auxiliar de cozinha	Recurso Próprio	CLT	42	1.940	135,80	2.075,80	24.909,60	1.940,00	646,6667	181,0667	27.677,33
Auxiliar de Farmácia	TF 01/2023 FMDPI	CLT	44	1.566	109,60	1.675,27	20.103,28	1.565,68	521,892	146,1298	22.336,98
Auxiliar de Farmácia	Recurso Próprio	CLT	44	1.711	119,76	1.830,65	21.967,80	1.710,89	570,296	159,6829	24.408,67
Auxiliar de Farmácia	TF 04/2022 Saúde	CLT	44	1.691	118,37	1.809,30	21.711,57	1.690,93	563,644	157,8203	24.123,96
Auxiliar de Lavanderia	TF 09/2023 Social	CLT	42	1.924	134,70	2.059,02	24.708,27	1.924,32	641,44	179,6032	27.453,63
Auxiliar de Limpeza	Recurso Próprio	CLT	44	1.982	138,73	2.120,54	25.446,47	1.981,81	660,604	184,9691	28.273,85
Auxiliar de Serviços Gerais	Recurso Próprio	CLT	42	1.857	129,96	1.986,51	23.838,18	1.856,56	618,852	173,2786	26.486,87
Auxiliar de Serviços Gerais	Recurso Próprio	CLT	44	1.982	138,73	2.120,54	25.446,47	1.981,81	660,604	184,9691	28.273,85
Auxiliar de Serviços Gerais	TC 18/2022 FMDPI	CLT	44	1.711	119,76	1.830,65	21.967,80	1.710,89	570,296	159,6829	24.408,67
Auxiliar de Serviços Gerais	TC 18/2022 FMDPI	CLT	44	1.566	109,60	1.675,27	20.103,28	1.565,68	521,892	146,1298	22.336,98
Auxiliar de Serviços Gerais	TF 09/2023 Social	CLT	42	1.982	138,73	2.120,54	25.446,47	1.981,81	660,604	184,9691	28.273,85
Auxiliar de Serviços Gerais	TF 27/2022 FMDPI	CLT	42	1.566	109,60	1.675,27	20.103,28	1.565,68	521,892	146,1298	22.336,98
Auxiliar de Serviços Gerais	TF 09/2023 Social	CLT	42	1.982	138,73	2.120,54	25.446,47	1.981,81	660,604	184,9691	28.273,85
Auxiliar de Serviços Gerais	TF 18/2022 Saúde	CLT	44	1.566	109,60	1.675,27	20.103,28	1.565,68	521,892	146,1298	22.336,98
Auxiliar de Serviços Gerais	TF 18/2022 Saúde	CLT	44	1.566	109,60	1.675,27	20.103,28	1.565,68	521,892	146,1298	22.336,98
Auxiliar de Serviços Gerais	TF 01/2023 FMDPI	CLT	42	1.566	109,60	1.675,27	20.103,28	1.565,68	521,892	146,1298	22.336,98
Contadora	Karlos Cabral	TERCERIZADO	-	4.800		4.800,00	57.600,00				57.600,00
Copeira	TF 25/2022 FMDPI	CLT	44	1.711	119,76	1.830,65	21.967,80	1.710,89	570,296	159,6829	24.408,67
Cozinheira	TC 01/2023 FMDPI	CLT	42	2.500	175,00	2.675,00	32.100,00	2.500,00	833,3333	233,3333	35.666,67
Cozinheira	TC 18/2022 FMDPI	CLT	44	200	14,00	214,00	2.568,00	200,00	66,66667	18,66667	2.853,33
Cozinheira	TF 09/2023 Social	CLT	42	2.380	166,60	2.546,60	30.559,20	2.380,00	793,3333	222,1333	33.954,67
Cozinheira	TF 20/2022 Social	CLT	44	2.380	166,60	2.546,60	30.559,20	2.380,00	793,3333	222,1333	33.954,67
Cuidador	TF 09/2023 Social	CLT	42	1.982	138,73	2.120,54	25.446,47	1.981,81	660,604	184,9691	28.273,85
Cuidador	TF 04/2022 Saúde	CLT	42	1.982	138,73	2.120,54	25.446,47	1.981,81	660,604	184,9691	28.273,85
Cuidador	TF 09/2023 Social	CLT	42	1.982	138,73	2.120,54	25.446,47	1.981,81	660,604	184,9691	28.273,85
Cuidador	Recurso Próprio	CLT	42	1.711	119,76	1.830,65	21.967,80	1.710,89	570,296	159,6829	24.408,67
Cuidador	TF 04/2022 Saúde	CLT	42	1.566	109,60	1.675,27	20.103,28	1.565,68	521,892	146,1298	22.336,98
Cuidadora	TF 20/2022 Social	CLT	44	1.830	128,10	1.958,10	23.497,20	1.830,00	610	170,8	26.108,00
Cuidadora	TF 09/2023 Social	CLT	42	1.584	110,88	1.694,88	20.338,56	1.584,00	528	147,84	22.598,40
Cuidadora	TC 18/2022 FMDPI	CLT	42	1.982	138,73	2.120,54	25.446,47	1.981,81	660,604	184,9691	28.273,85
Cuidadora	Recurso Próprio	CLT	44	1.982	138,73	2.120,54	25.446,47	1.981,81	660,604	184,9691	28.273,85
Cuidadora	Recurso Próprio	CLT	42	1.711	119,76	1.830,65	21.967,80	1.710,89	570,296	159,6829	24.408,67

Recursos humanos da entidade a serem pagos com o recurso municipal (paraexecutar a oferta):

- a) O valor abaixo não confere com o item 14. pois o valor apresentado neste item refere-se ao planejamento dos pagamentos a serem efetuados em 2024, considerando reajuste de 8% sobre salário atual do colaborador (mesmo índice de reajuste previsto para correção do salário mínimo para próximo ano), além disso, baseando-se nos últimos seis pagamentos efetivos, apurou-se um valor médio para futuros pagamentos de proventos incidentes sobre os salários, tais como: adicional noturno, horas extras (60 e 100%), feriados, adicional tempo de serviço (está ligado diretamente com tempo de vínculo do colaborador), gratificação (pagamento de dobras, normalmente ocorre pagamento de gratificação quando um colaborador está em férias ou em atestado médico, e alguém cobre essa ausência). Além do pagamento dessas variáveis, alterando o valor da remuneração mensal do colaborador, conseqüentemente altera o valor do recolhimento dos encargos sociais, e a base de cálculo para pagamento 13 salário e férias (ambos consideram médias dos valores). Recursos Humanos: Salários, adicional de tempo de serviço, 1/3 terço constitucional de férias, 13º salário e pagamento das verbas rescisórias (inclusive Multa rescisória FGTS);
- b) Salários, adicional de tempo de serviço, 1/3 terço constitucional de férias, 13º salário e pagamento das verbas rescisórias (inclusive multa rescisória FGTS)
- c) Para o cálculo dos encargos sociais do pessoal (IRRF, PIS, FGTS, Contribuição sindical) a serem pagos com o recurso municipal. Considerado o FGTS e o Pis com alíquota de 9%.

Previsão de valores a serem gastos com recursos humanos a serem pagos com o recurso que será concedido para executar a oferta:

Valor Estimado Mensal R\$	Valor Annual R\$
52.587,8100	631.053,72

15. RECURSOS MATERIAIS E MATERIAIS DE CONSUMO PARA EXECUTAR A OFERTA, CONFORME O PLANO DE TRABALHO DO 4º ADITIVO;

✓ Fraldas.

Valores dos recursos materiais e materiais de consumo para executar:

Valor Estimado Mensal R\$	Valor Anual R\$
80,1900	962,28

15.1 RECURSOS MATERIAIS E MATERIAIS DE CONSUMO PARA EXECUTAR A OFERTA, CONSIDERANDO O ACRÉSCIMO DE VALOR;

Valor Estimado Mensal R\$	Valor Anual R\$
3.413,5233	40.962,28

Pode haver diferença de centavos por se tratar de cálculo via planilha eletrônica que considera infinitas dízimas periódicas.

16. PREVISÃO DE RECEITAS E DE DESPESAS A SEREM REALIZADAS NA EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES ABRANGIDAS PELA PARCERIA (OFERTA), CONFORME O PLANO DE TRABALHO DO 4º ADITIVO;

Receita R\$	Despesa R\$
632.016,00	632.016,00

16.1 PREVISÃO DE RECEITAS E DE DESPESAS A SEREM REALIZADAS NA EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES ABRANGIDAS PELA PARCERIA (OFERTA), CONSIDERANDO O ACRÉSCIMO DE VALOR;

Receita R\$	Despesa R\$
672.016,00	672.016,00

17. CUSTO TOTAL DA OFERTA CONFORME O PLANO DE TRABALHO DO 4º ADITIVO;

Discriminação	Estimado Mensal R\$	Anual R\$
Recursos Humanos	52.587,8100	631.053,72
Recursos Materiais	80,1900	962,28
Total	52.668,0000	R\$ 632.016,00

Pode haver diferença de centavos por se tratar de cálculo via planilha eletrônica que considera infinitas dízimas periódicas.

17.1 CUSTO TOTAL DA OFERTA CONSIDERANDO O ACRÉSCIMO DE VALOR;

Discriminação	Estimado Mensal R\$	Anual R\$
Recursos Humanos	52.587,8100	631.053,72
Recursos Materiais	3.413,5233	40.962,28
Total	56.001,333	672.016,00

Pode haver diferença de centavos por se tratar de cálculo via planilha eletrônica que considera infinitas dízimas periódicas.

18. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO CONFORME O PLANO DE TRABALHO DO 4º ADITIVO:

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO MENSAL ESTIMADO(R\$):

MÊS 1	MÊS 2	MÊS 3	MÊS 4	MÊS 5	MÊS 6
R\$ 0,00	R\$ 105.336,00	R\$ 52.668,00	R\$ 52.668,00	R\$ 52.668,00	R\$ 52.668,00
MÊS 7	MÊS 8	MÊS 9	MÊS 10	MÊS 11	MÊS 12
R\$ 52.668,00	R\$ 52.668,00	R\$ 52.668,00	R\$ 52.668,00	R\$ 105.336,00	R\$ 0,00

18.1 CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO MENSAL ESTIMADO CONSIDERANDO O ACRÉSCIMO DE VALOR:

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO MENSAL ESTIMADO(R\$):

MÊS 1	MÊS 2	MÊS 3	MÊS 4	MÊS 5	MÊS 6
R\$ 0,00	R\$ 105.336,00	R\$ 52.668,00	R\$ 52.668,00	R\$ 52.668,00	R\$ 52.668,00
MÊS 7	MÊS 8	MÊS 9	MÊS 10	MÊS 11	MÊS 12
R\$ 52.668,00	R\$ 52.668,00	R\$ 92.668,00	R\$ 52.668,00	R\$ 105.336,00	R\$ 0,00

19. PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS CONFORME O PLANO DE TRABALHO DO 4º ADITIVO:

NATUREZA DA DESPESA Especificação.	TOTAL (R\$)
Folha de Pagamento	631.053,72
Fraldas Geriátricas	962,28
TOTAL DO PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS (R\$)	R\$ 632.016,00

19.1 PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS CONSIDERANDO O ACRÉSCIMO DE VALOR:

NATUREZA DA DESPESA Especificação.	TOTAL (R\$)
------------------------------------	-------------

Folha de Pagamento	631.053,72
Fraldas Geriátricas	40.962,28
TOTAL DO PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS (R\$)	R\$ 672.016,00

20. ANEXOS:

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

GRADE DE ATIVIDADES

FONTES DE RECEITAS DA ENTIDADE ESTIMADA ANO DE 2024

COMPOSIÇÃO DE CUSTOS

RECURSOS HUMANOS

CONSUMO - FRALDAS

Rio Verde - GO, 02 de Julho 2024.

Luís Carlos Sabino

Presidente

ANEXOS

GRADE DE ATIVIDADES - 2024

Atividades – CENTRO DIA

ATIVIDADES	Horário	SEG	TER	QUA	QUI	SEX
Atividades Ocupacionais	08:00 às 10:00	X	X		X	
1. diferentes atividades lúdicas,						
2. Atividades da vida diária e de automanutenção.	07:00 às 09:00					
a. Café da manhã	11:00 às 11:30	X	X	X	X	X
b. Almoço	15:00 às 15:30					
c. Lanche da tarde						
Atividades Cognitivas (Oficinas promovidas pelo departamento Psicologia a ex. de Jogos, rodas de conversas, olhar fotos, ouvir músicas, palavras cruzadas, dentre outras)	09:30 às 11:00			X		X
Atividades de Lazer						
1. Passeios– De acordo com cronograma do passeio, confirmados antecipadamente pela equipe, ocorrendo normalmente durante o dia.	07:30 às 17 hs		X		X	
Atividades de Lazer						
2. festa com forró – comemoração dos aniversariantes do mês)	13 às 16:00 hs					X
Atividades Culturais (Oficinas promovidas pela Assistente Social e Psicóloga: Troca de experiências, atualidades, roda de conversa)	08 às 10 hs		X			
Atividades Físicas (Aparelho de academia (bicicleta, esteira entre outros) / Fisioterapia / Hidroginástica)	08 às 11 hs	X	X	X	X	X
Reunião e encontro Familiares	07:00 às 08:00				X	
Visitas Domiciliares	13:00 às 16:00	X				
Entrevista com familiares	08:00 às 11:00 13:00 às 17:00	X	X	X	X	X
Contato telefônico (familiares)	08:00 às 11:00 13:00 às 17:00	X	X	X	X	X

20.2.2. Atividades – ILPI

ATIVIDADES	Horário	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM
Atividades Ocupacionais	08:00 às 10:00	X	X		X			
1. diferentes atividades lúdicas, 2. Atividades da vida diária e de automanutenção.	a.06:30 às 09:00 b.07:00 às 09:30 c. 11:00 às 11:30 d. 15:00 às 15:30 e. 16:30 às 17:00 f. 0:00; 06:00; 9:00; 12:00; 14:30; 18:00 e as 21:00 g. 20:00 às 21:00	X	X	X	X	X	X	X
Atividades Cognitivas (Oficinas p r o m o v i d a s pelo departamento Psicologia a ex. de Jogos, rodas de conversas, olhar fotos, ouvir músicas, palavras cruzadas dentre outras, as atividades serão escolhidas conforme o momento podendo haver alteração desde que enquadre em atividade cognitiva	09:30 as 11:00			X		X		
Atividades de Lazer Passeios– De acordo com cronograma do passeio, confirmados antecipadamente pela equipe, ocorrendo normalmente durante o dia.	07:30 às 17 hs		X		X			
Atividades de Lazer festa com forró – comemoração dos aniversariantes do mês)	13 às 16:00 hs					X		
Atividades Culturais (Oficinas promovidas pela Assistente Social e Psicóloga: Troca de experiências, atualidades, roda deconversa)	08 às 10 hs		X					
Atividades Físicas (Aparelho de academia (bicicleta, esteira entre outros) / Fisioterapia / Hidroginástica)	08 às 11 hs	X	X	X	X	X		
Reunião e encontro Familiares	07:00 às 08:00				X			
Visitas Domiciliares	13:00 às 16:00	X						
Entrevista com familiares	08:00 às 11:00 13:00 às 17:00	X	X	X	X	X		
Contato telefônico (familiares)	08:00 às 11:00 13:00 às 17:00	X	X	X	X	X	X	X

20.3. FONTES DE RECEITAS ESTIMADA (DA OFERTA ILPI/CENTRO DIA) PARA O ANO DE 2024

NATUREZA DA RECEITA	VALOR A SER REPASSADO
1- RECURSOS GOVERNAMENTAIS	2.791.256,78
1.1 MUNICIPAL Rio Verde GO	2.659.202,57
1.1.1 – FMAS	956.156,46
ABAS UNIDADE 1 - Rua do Ancião nº61 - André Luiz	653.419,41
ABAS UNIDADE 2 - Monte Sião	302.737,05
1.1.2 – FMS	943.695,00
ABAS UNIDADE 1 - Rua do Ancião nº61 - André Luiz	672.016,00
ABAS UNIDADE 2 - Monte Sião	311.679,00
1.1.3 – FMPI	759.351,11
1.3 - ESTADUAL	109.380,00
1.3.1 – RENDA CIDADÃ (PÃO E LEITE)	37.080,00
1.3.2 – SECRETARIA CIDADÃ (ISENÇÃO ÁGUA/ENERGIA)	72.300,00
1.4 – FEDERAL	22.674,21
1.4.1 - FNAS	22.674,21
1.5 – IR	0
1.6 – OUTROS	0
2 – RECURSOS PRÓPRIOS	1.328.000,00
2.1 – COLABORADORES/ASSOCIADOS	460.000,00
2.3 – DOAÇÕES	163.000,00
2.4 – CONTRIBUIÇÕES IDOSOS (ILPI)	705.000,00
TOTAL GERAL	4.160.219,06

20.4 COMPOSIÇÃO DE CUSTOS

RECURSOS HUMANOS JAN A DEZ / 2024

RECURSOS HUMANOS JAN/2024 A DEZ/2024												
Qtde	Função	C.H. Semanal	Vinculo empreg.	Salário	Encargos Sociais Salários	Total Salários Encargos (Mensal)	Total Salários Encargos (Anual)	13º salário	1/3 Férias	Encargos Sociais Fer e 13º Sal	Rescisões	Total em R\$:
1	Aux Farm	R\$ 44,00	CLT	R\$ 1.730,00	R\$ 155,70	R\$ 1.885,70	R\$ 22.628,40	R\$ 1.885,70	R\$ 576,67	R\$ 221,61	R\$ -	R\$ 25.312,38
1	Aux Farm	R\$ 44,00	CLT	R\$ 1.730,00	R\$ 155,70	R\$ 1.885,70	R\$ 22.628,40	R\$ 1.885,70	R\$ 576,67	R\$ 221,61	R\$ -	R\$ 25.312,38
1	Cuidador	R\$ 42,00	CLT	R\$ 2.400,00	R\$ 216,00	R\$ 2.616,00	R\$ 31.392,00	R\$ 2.616,00	R\$ 800,00	R\$ 307,44	R\$ -	R\$ 35.115,44
1	Cuidador	R\$ 42,00	CLT	R\$ 2.400,00	R\$ 216,00	R\$ 2.616,00	R\$ 31.392,00	R\$ 2.616,00	R\$ 800,00	R\$ 307,44	R\$ -	R\$ 35.115,44
1	Cuidador	R\$ 42,00	CLT	R\$ 2.400,00	R\$ 216,00	R\$ 2.616,00	R\$ 31.392,00	R\$ 2.616,00	R\$ 800,00	R\$ 307,44	R\$ -	R\$ 35.115,44
1	Cuidador	R\$ 42,00	CLT	R\$ 2.400,00	R\$ 216,00	R\$ 2.616,00	R\$ 31.392,00	R\$ 2.616,00	R\$ 800,00	R\$ 307,44	R\$ -	R\$ 35.115,44
1	Enfermeira	R\$ 30,00	CLT	R\$ 5.030,00	R\$ 452,70	R\$ 5.482,70	R\$ 65.792,40	R\$ 5.482,70	R\$ 1.676,67	R\$ 644,34	R\$ -	R\$ 73.596,11
1	Farmacêut	R\$ 25,00	CLT	R\$ 4.080,00	R\$ 367,20	R\$ 4.447,20	R\$ 53.366,40	R\$ 4.447,20	R\$ 1.360,00	R\$ 522,65	R\$ -	R\$ 59.696,25
1	Fisioterap	R\$ 30,00	CLT	R\$ 3.700,00	R\$ 333,00	R\$ 4.033,00	R\$ 48.396,00	R\$ 4.033,00	R\$ 1.233,33	R\$ 473,97	R\$ -	R\$ 54.136,30
1	Nutricionista	R\$ 20,00	CLT	R\$ 3.300,00	R\$ 297,00	R\$ 3.597,00	R\$ 43.164,00	R\$ 3.597,00	R\$ 1.100,00	R\$ 422,73	R\$ -	R\$ 48.283,73
1	Psicologa	R\$ 30,00	CLT	R\$ 3.200,00	R\$ 288,00	R\$ 3.488,00	R\$ 41.856,00	R\$ 3.488,00	R\$ 1.066,67	R\$ 409,92	R\$ -	R\$ 46.820,59
1	Tec Enferm	R\$ 44,00	CLT	R\$ 3.100,00	R\$ 279,00	R\$ 3.379,00	R\$ 40.548,00	R\$ 3.379,00	R\$ 1.033,33	R\$ 397,11	R\$ -	R\$ 45.357,44
1	Tec Enferm	R\$ 42,00	CLT	R\$ 3.100,00	R\$ 279,00	R\$ 3.379,00	R\$ 40.548,00	R\$ 3.379,00	R\$ 1.033,33	R\$ 397,11	R\$ -	R\$ 45.357,44
1	Porteiro	R\$ 42,00	CLT	R\$ 2.280,00	R\$ 205,20	R\$ 2.485,20	R\$ 29.822,40	R\$ 2.485,20	R\$ 760,00	R\$ 292,07	R\$ -	R\$ 33.359,67
1	Porteiro	R\$ 42,00	CLT	R\$ 2.280,00	R\$ 205,20	R\$ 2.485,20	R\$ 29.822,40	R\$ 2.485,20	R\$ 760,00	R\$ 292,07	R\$ -	R\$ 33.359,67
15												R\$ 631.053,72

- Pode haver diferença de centavos por se tratar de cálculo via planilha eletrônica que considera infinitas dízimas periódicas.

CONSUMO

CONSUMO				
Período de execução: janeiro a dezembro de 2024				
Conta despesa: FRALDAS				
Neste tópico consta uma estimativa de produtos/itens que poderão ser adquiridos levando-se em consideração o valor estimado com gastos em fraldas descritos no Plano de Trabalho proposto (que será executado conforme a oferta), contudo, os itens/produtos descritos são apenas uma estimativa, ou seja, desde que a aquisição de outros produtos sejam configurados fraldas, adquirir-se-á e comprovar-se-á a necessidade da alteração dos itens/produtos a seguir descritos.				
Qtde a ser Utilizada	Unidade de medida	Item / produto	Valor Unitário	Valor total
1251	PCT C 7 UNIDADES	FRALDA TAMANHO G	R\$ 22,14	R\$ 27.697,14
278	PCT C 7 UNIDADES	FRALDA TAMANHO E.G	R\$ 22,14	R\$ 6.154,92
271	PCT C 7 UNIDADES	FRALDA TAMANHO M	R\$ 22,68611	R\$ 6.147,94
TOTAL:				R\$ 40.000,00

- Pode haver diferença de centavos por se tratar de cálculo via planilha eletrônica que considera infinitas dízimas periódicas.



Assinaturas Eletrônicas (Sistema)

Assinado digitalmente por LUIS FERNANDO SANTOS RIBEIRO, portador do CPF: ***.864.961-**, em 12/07/2024 09:39:08. Validar autenticidade em:
[http://servicos.rioverde.go.gov.br/servicos/autenticacaorelatorios/DDtA\\$K58teX](http://servicos.rioverde.go.gov.br/servicos/autenticacaorelatorios/DDtA$K58teX) - utilizando o código: DDtA\$K58teX